

ПРОТОКОЛ

заседания комиссии по противодействию коррупции муниципального бюджетного учреждения культуры «Дом культуры для молодежи и населения»

11 января 2022 г.

№ 8

Присутствовали:

Волков Н.А. - председатель комиссии, зав. детским сектором

Руденко А.С. - секретарь комиссии, худ. руководитель

Члены комиссии: 1. Кузьмин А.И. - осветитель;

2. Колос И.В. художественный руководитель вокально-эстрадной студии «Триумф»;

3. Сотников К.А. представитель департамента организационной работы Аппарата ФНПР, Сотников Константин Анатольевич.

Повестка дня:

1. О выполнении в 2021 году плана мероприятий по противодействию коррупции в МБУК «ДКМиН»

По вопросу заслушали: Руденко А.С., выполнение мероприятий осуществлено в соответствии с планом, информация представлена в полном объеме.

Приложение: «Отчет о выполнении Плана по противодействию коррупции в муниципальном бюджетном учреждении культуры «Дом культуры для молодежи и населения» по итогам 2021 года.»

РЕШИЛИ:

1. Работу по выполнению плана по противодействию коррупции в МБУК «ДКМиН» в 2021 году считать удовлетворительной.

Председатель комиссии



Н.А. Волков

Секретарь



А.С. Руденко

Отчет
о выполнении Плана по противодействию коррупции
в муниципальном бюджетном учреждении культуры
«Дом культуры для молодежи и населения»
по итогам 2021 года.

С целью реализации Плана мероприятий в МБУК «ДКМиН» (далее «Учреждение») по предупреждению коррупционных правонарушений в 2021 году была проведена следующая работа:

- В течение всего 2021 года директор контролировал содержание нормативных актов на наличие коррупционной составляющей.
- На собраниях коллектива рассматривались вопросы исполнения законодательства о борьбе с коррупцией.
- В течение года осуществлялся мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции.
- Принятые работники ознакомлены с нормативной базой Учреждения по Антикоррупционным мероприятиям.
- Распределение выплат стимулирующего характера осуществляется на основании Положения о стимулирующих выплатах и решения Комиссии.
- В апреле 2021 г. директор предоставил сведения о доходах и имуществе в Управление культуры администрации г. Хабаровска и декларацию о конфликте интересов.
- Департаментом имущества г. Хабаровска была проведена проверка о соблюдении мер по содержанию и сохранению муниципального имущества.
- Казначейство Хабаровского края постоянно контролирует использование средств местного бюджета, финансово-хозяйственную деятельность Учреждения.
- Закупки товаров, работ и услуг постоянно производятся с соблюдением требований Федеральных законов РФ № 223-ФЗ; 44-ФЗ.
- В Положение о закупках вносились изменения на основании Постановлений «О внесении изменений в отдельные постановления администрации г. Хабаровска».
- Представителями администрации проводилась разъяснительная работа с работниками Учреждения с целью недопущения фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей).
- На официальном сайте Учреждения размещены:

- план финансово-хозяйственной деятельности 2021 очередной и 2022-2023 плановые;
- муниципальное задание на 2021 и очередной 2022 год, отчет об исполнении муниципального задания за 2021 год.
- обновлена информация на официальном сайте Учреждения в разделе «Противодействие коррупции»
- результаты анкетирования родителей (законных представителей) участников клубных формирований размещены на официальном сайте Учреждения в разделе «Документы»

На информационных стендах Учреждения размещена информация для родителей (законных представителей) о правилах приема в Учреждение, размещены контактные телефоны горячих линий, пакет документов по антикоррупционной деятельности Учреждения.

Назначены ответственные сотрудники осуществляющие контроль первичной отчетности и соблюдения правил приема участников в клубные формирования.

Проведено анкетирование родителей (законных представителей) участников клубных формирований с целью определения степени их удовлетворенности работой Учреждения.

В апреле 2021 г. работники основного состава предоставили декларацию о конфликте интересов. На комиссии по урегулированию конфликта интересов было рассмотрено 7 повесток, решением одной из них стало изменение должностных инструкций и функциональных обязанностей сотрудников для минимизации коррупционных рисков.

Уведомлений о фактах коррупционных проявлениях в деятельности Учреждения в течении 2021 года не поступало.

Зав. детским сектором



Н.А. Волков